

ハーモニー



ハーモニーは、調和・一致・和合等を意味します。男女が人間として生き方において、また社会のあらゆる分野における活動において、対等の立場に立って調和してゆこうという意味が込められています。

南魚沼市男女共同参画プラン（基本計画）発表から4年目を迎えます。市民と行政が協働で推進する他にはない特徴を持ち、着実に推進しているところです。

先日、「知事とのタウンミーティング」に市民会議の会員も研修を兼ねて参加しました。南魚沼市民会館多目的ホールは超満員。正直、ビックリ！知事も参画推進に熱心だと思いました。ただ参加者とのやり取りに十分な時間がなく残念。そんな中、市民会議の会員は質問意見を述べる事ができてうれしく思いました。

ダイヤはダイヤで、人間は人間でなければ磨けないと言います。人間のように「対話」できるコンピュータは未だにできません。日常の中で何気なく交わす言葉、対話に心かよわせ、人工的に作られた「壁」があるとすれば、溶かす努力をして行きたいものです。

南魚沼市男女共同参画推進市民会議 会長 森山幸子

県主催の「知事とのタウンミーティング」が南魚沼市で開催されました

テーマ：「女性も働きやすい職場環境の整備を～介護職員・看護師等
確保につながるハッピー・パートナー企業登録制度～」

開催日：平成22年1月29日（金） 会場：南魚沼市民会館



◆「会場との意見交換」での市民会議会員の意見



～男性にも家事育児を学ぶ場所を～

- ・家事・育児を学ぶ場をもっと増やすようにすると男性も安心して家事に協力するのでは？自分は家事・子育てのスキルがなくとても苦労した。

～育休中に手当が必要では？～

- ・育休中に無給は若い夫婦にとって生活が大変だ。何らかの手当が必要では？

～介護サービスの時間延長はできないのか？～

- ・共働きの家族のために夕方6時くらいまでサービスが利用できると安心できる。



「知事とのタウンミーティング」の中で『まだまだ家族を養っているのは男性という現実がある』という発言がありました。「性別役割分担をなくそう」は男女共同参画活動の大きな目標のひとつです。「男性が家族を養う」という意識が自分たちの中に深く刻まれていることに気がつき、「家族全員で一家を支えていけるような社会になるといいね～」会員一同心を新たにしました。そして「男女共同参画社会」の道のりはまだまだ遠いと感じました。これからも「女と男みんなでつくろう！ずうっと住みたい南魚沼市」をめざして活動していきたいと思えます。😊



南魚沼市の事業所へのアンケートを実施しました

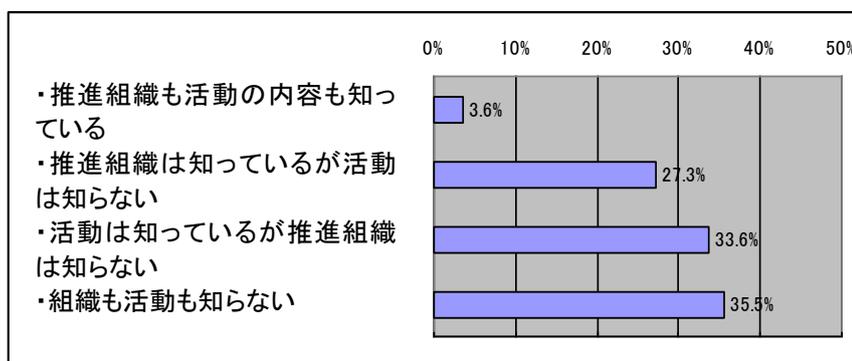
男女共同参画推進市民会議（職場労働部会）では、南魚沼市並びに市内事業所の協力をいただき、平成18年に続き第2回のアンケート調査を実施しました。取組みの推移を見るとともに、今後、各事業所の皆さんとの話し合いの契機になればと考えております。

調査対象：市内における従業員20名以上の事業所180社
調査期間：平成21年12月～平成22年1月
回収数：110社（61.1%）



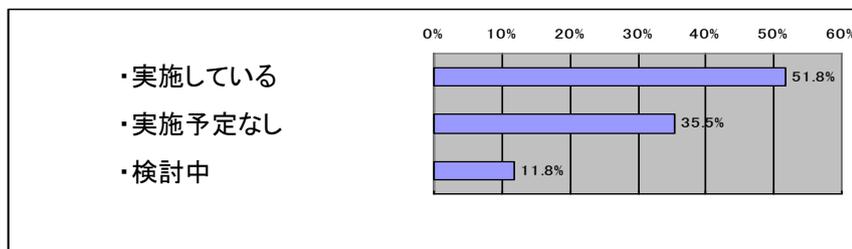
調査結果概要（19の設問からポイントとなる項目を抽出）

《男女共同参画推進事業を知っていますか》



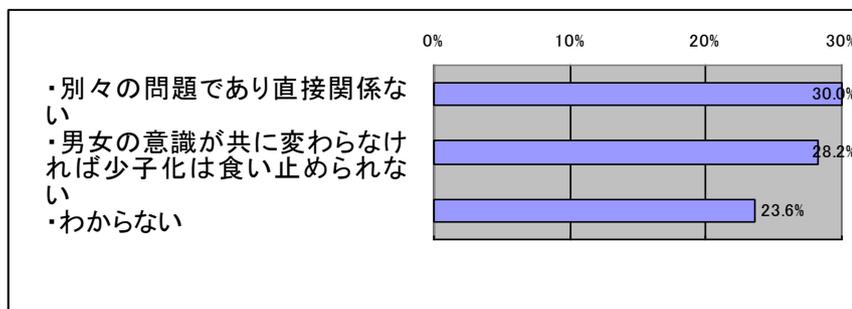
これは、最も根本的な問題で、推進についての周知度、理解度が問われる質問「推進組織も活動の内容も知らない」が35.5%、「活動は知らない」「組織は知らない」を含めると96.4%となります。今後の推進活動として、まず事業所に「推進組織の存在」と「活動の内容」を知ってもらうPRが最優先です。

《企業の代表者自らが女性従業員の能力発揮を推進していますか》



「女性従業員の能力発揮を促進（実施）している」が51.8%と半数を超えた。これらについて、どのような職種、規模の事業所が回答したのか、さらに分析を深めたい。

《男女共同参画と少子化の関係について》



「男女共同参画の推進と少子化対策は直接関係ない」との回答が30%である。この意識が変わらなければ、男女共同参画の推進にも理解が得られない。

★ハーモニー（南魚沼市男女共同参画推進市民会議）では、講演会や講座ほか各種啓発活動を行っています。

入会、お問い合わせは、

事務局：南魚沼市役所 総務部企画政策課 企画班 電話 025-773-6672



ハッピー・パートナー企業になりませんか？

新潟県では、男女がともに働きやすく、仕事と家庭生活などが両立できるよう職場環境を整えたり、女性労働者の育成・登用などに積極的に取り組む企業などを「ハッピー・パートナー企業」として登録し、その取り組みを支援しています。

《登録のメリット》

- ＊県のホームページや各種広報などで企業イメージ・知名度アップ！
- ＊アドバイザーの無料派遣、関連情報の提供あり！
- ＊新潟県建設工事入札参加資格審査の加点要件あり！
- ＊商工中金「ハッピー・パートナー企業応援ローン」利用可！ など

お問い合わせ：新潟県庁 男女平等社会推進課 電話：025-280-5141



《南魚沼市のハッピー・パートナー企業》

医療法人社団 萌気会／社会福祉法人 桐鈴会／高橋建設(株)／(株) 我伊野建設／塩沢信用組合
(注：H22. 4. 1 現在の登録 266 社のうち、本社所在地が南魚沼市で登録されている企業。)



《ハーモニー部会活動》



◆地域づくり部会

～男女が共に活動する活力ある地域づくり～

21年度事業報告

- ・出前講座朗読劇「ものがたり桃子」
- ・行政区への働きかけ、啓発活動

22年度事業計画

- ・出前講座寸劇「ある日の南魚沼家」
- ・出前講座朗読劇「ものがたり桃子」
- ・行政区への働きかけ、啓発活動

◆健康福祉部会

～男女が共に健康福祉・介護にかかわる～

21年度事業報告

- ・介護教室「老老介護・親一人子一人」
3回シリーズ

22年度事業計画

- ・健康食育教室
「ふるさとの旬を食べよう！」
ヘルシーメニューで健康管理を」



◆職場労働部会

～男女が共に尊重され多様な働き方ができる～

21年度事業報告

- ・市民まつり参画、PR活動
- ・南魚沼市内事業所アンケート調査実施

22年度事業計画

- ・市内企業・関係団体との話し合いPR
- ・市民まつりへの参画、啓発PR

◆子育て教育部会

～男女が共に子育て・教育にかかわる～

21年度事業報告

- ・子育てトーク講師：少年サポートセンター補導員
- ・男性チャレンジ教室「パパと一緒にクッキング」

22年度事業計画

- ・子育てトークイベント
- ・男性チャレンジ教室
「パパと一緒にクッキング」



安心して働ける職場環境づくりに関心がある方、必聴！

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）への取り組みに学ぶチャンスです。

ハーモニー（南魚沼市男女共同参画推進市民会議）公開講演会

W. L. B (ワーク・ライフ・バランス) 我が社の取り組み

* 講師 一正蒲鉾(株)総務課長 長谷川 次郎 さん

* 日時 5月9日(日)午後1時35分~ ※ 市民会議総会に引き続いて開催

* 会場 南魚沼市役所 2階 大会議室

どなたでも
ご参加いただけます

《講師プロフィール》

一正蒲鉾株式会社 管理部総務課長。 新潟県男女平等社会推進審議会委員。

《一正蒲鉾株式会社》

早くから仕事と子育ての両立を掲げ、平成2年から企業内保育園を設立。長期休暇制度の導入や育児休業取得への積極的な取り組みなどが認められ、平成19年に県内初「次世代育成支援対策に取り組む企業」に認定された。

平成20年に日本財団主催「第2回CSR大賞」地域推薦部門の金賞を受賞。

※CSR…Corporate Social Responsibility、企業の社会的責任



◆つ◆ぶ◆や◆き◆

ハーモニーでは、南魚沼市男女共同参画プランのもと、女性も男性も性別にとらわれることなく、個性と能力を十分に発揮できる社会をめざして、さまざまな活動に取り組んでいます。

この活動は押しつけをしたり、女性だから男性だからではなく、家庭や社会の中で性別を超えて柔軟に、人それぞれがその適性に合った役割を担っていこうというものです。

身近なところでは、まずは女性が地域の役員に入ることなどで何かが変わっていくのではないのでしょうか？

女性の皆さん、積極的に地域活動に参加しましょう！



2009年度 自治会長女性比率(%)

