

ハーモニー



ハーモニーは、調和・一致・和合等を意味します。男女が人間として生き方において、また社会のあらゆる分野における活動において、対等の立場に立って調和してゆこうという意味が込められています。

東日本大震災の被災者の皆様に心よりお見舞い申し上げます、一日も早い復興をご祈念申し上げます。

2000年の第1次男女共同参画基本計画策定から10年が経ち、その間、計画は5年毎に改定され、「10年間の反省を踏まえ、計画を抜本的に改め、推進体制を強化する必要がある」と政府中間整理報告がありました。

南魚沼市は市民会議として4年が経過し、平成23年度は見直しの年になります。

県の男女平等社会推進課が進める、ハッピー・パートナー企業（男女が共に働きやすく、仕事と家庭生活等が両立できるよう職場環境を整えたり、女性労働者の育成・登用を進める県内企業・法人・団体）を募っています。南魚沼市役所もハッピー・パートナー企業に手を上げました。市内には10の企業が登録されています。

男女平等を実現するための法律や計画が整備されても、伝統的な価値観や社会慣行が「見えない壁」になっているように思います。しかし、今後日本の労働力は、少子化と高齢化により確実に減少していくでしょう。活力ある社会を維持していく為には、地域での「思いやり」「支えあい」を大切にしながら、男女がそれぞれ個性や能力を発揮できる社会を実現させていきたいものです。

南魚沼市男女共同参画推進市民会議 会長 森山幸子



《ハーモニー部会活動》



◆地域づくり部会

～男女が共に活動する活力ある地域づくり～

22年度事業報告

- ・「ある日の南魚沼家」紙芝居制作
- ・行政区への働きかけ、啓発活動

23年度事業計画

- ・出前講座紙芝居「ある日の南魚沼家」
- ・行政区への働きかけ、啓発活動



◆健康福祉部会

～男女が共に健康福祉・介護にかかわる～

22年度事業報告

- ・健康食育講話と調理教室3回シリーズ
- 「ふるさとの旬を食べよう！ヘルシーメニューで健康管理を」

23年度事業計画

- ・障がい体験教室・介護保険学習会・バリアフリー調査

◆職場労働部会

～男女が共に尊重され多様な働き方ができる～

22年度事業報告

- ・市内関係団体との話し合いPR
- ・市民まつり参画、PR活動

23年度事業計画

- ・市内企業・関係団体と懇談会（ワークショップ）
- ・市民まつりへの参画、啓発PR

◆子育て教育部会

～男女が共に子育て・教育にかかわる～

22年度事業報告

- ・子育てトーク 講師：南魚沼市教育部長

23年度事業計画

- ・子育てトークイベント
（父子家庭について）



W. L. B (仕事と生活の調和) 県内先進企業 一正蒲鉾 (株) の場合

平成22年度ハーモニー公開講演会 講師に一正蒲鉾(株) 総務課長谷川次郎氏をお迎えしました。

○なぜ我が社の女性社員は仕事を覚えた頃に退職するのだろうか? ⇒ 常時人手不足

女性社員の主な退職理由 ⇒ 出産・子育てのため

○女性が子育てしながら安心して働ける職場とは? ⇒ 本気で考えました

- | | | |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------------|
| ・職場敷地内に保育所を設置
保育料は無料 就業時間に保育対応 | ・育児休暇取得を推進
育児休暇推進・周知 | ・職場復帰後のサポート
復帰直前研修 就労時間短縮 |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------------|

○とにかく猛スピードで改革実施(5年計画を2年で実施) ⇒ スピードが重要

- | | | |
|-------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|
| ・女性社員ほぼ100%育休取得
熟練社員の確保・能力を十分に発揮 | ・男性社員も育休取得
優秀な人材確保 | ・企業イメージアップ!
宣伝効果抜群! 女性顧客の獲得 |
|-------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|

○平成20年CSR(企業の社会的貢献)大賞 地域部門金賞受賞 ⇒ 県内初の受賞

○想定外効果

改革に消極的だった幹部の意識が変わった ⇒ もっと改革を!
行政・労働機関より有力な情報を得られるようになった ⇒ 各種制度・補助金など
若い女性を中心とした一正蒲鉾私設応援団がネットで誕生 ⇒ 宣伝効果抜群!



女性が安心して働ける職場と思って改革しましたが
男性と企業にとっても良い職場になりました

ハッピー・パートナー企業になりませんか?

新潟県では、男女がともに働きやすく、仕事と家庭生活などが両立できるような職場環境を整えたり、女性労働者の育成・登用などに積極的に取り組む企業などを「ハッピー・パートナー企業」として登録し、その取り組みを支援しています。



《登録のメリット》

***平成23年4月から県庁物品等調達の優遇制度開始!**

県で少額随意契約による調達(製造の請負、財産の買入れ及び役務の提供)を行う場合 ⇒ 詳細は新潟県ホームページで。 [ハッピー・パートナー優遇制度](#) [検索](#)

*県のホームページや各種広報などで企業イメージ・知名度アップ!

*アドバイザーの無料派遣、関連情報の提供あり!

*新潟県建設工事入札参加資格審査の加点要件あり!

*商工中金「ハッピー・パートナー企業応援ローン」利用可!

*ハローワーク求人票に「ハッピー・パートナー企業」をPR!

お問い合わせ: 新潟県庁 男女平等社会推進課 電話: 025-280-5141

「ハッピー・パートナー企業の取組事例集」(平成23年3月発行)をご希望の方はお問い合わせ先まで。(新潟県のホームページにも掲載されています)

《南魚沼市のハッピー・パートナー企業》

平成23年3月31日現在の登録380社のうち、本社所在地が南魚沼市で登録されている企業

医療法人社団 萌気会/社会福祉法人 桐鈴会/高橋建設(株)/我伊野建設/塩沢信用組合
南魚沼市/(株)島田組/魚沼みなみ農業協同組合/桜井建設(株)/東都工設(株)

※南魚沼市も一企業として平成22年5月に登録!

ある日の南魚沼家（コンサートへ行きたい編）

～ あなたはどう思いますか ～

南魚沼 花子さん（30歳） 長男5歳、次男3歳 次男出産後退職。
南魚沼 太郎さん（32歳） 花子さんの夫。会社員。子育てにも協力的です。
二人とも3人目は女の子がいいなと思っています。さてある日のこと・・・



こしひかりバンドのラストコンサート！
行きたーい。
でも、子ども達どうしようかな…。



「こしひかりバンドのコンサートが新潟市であるのよ。
帰りは夜遅くなると思うけど、子ども達をお願い！」



「そんなの無理！無理！
小さい子を置いて、コンサートだなんて…。
本気なのか？」



私だってたまには、楽しみたいわ。
そう思うのは私のわがままなのかな？

画：土ノ子

★考えるポイント

1. 子育て中のママの休息日に協力していますか？
2. 子育て中のママが趣味を楽しむことはわがままだと思いますか？
3. 花子さんがあなたの家族だったらコンサートへ行くことに賛成しますか？

※皆さんの感想をメールでお寄せください。

「danjo2011@yahoo.co.jp」へ、①年齢②性別③感想を記入のうえ送信ください。
携帯電話からはQRコードをご利用ください。（読取後に「メール作成」を押す）



ハーモニー(南魚沼市男女共同参画推進市民会議)公開講演会

ひとひと 女と男みんなでつくろう! ずうっと住みたい新潟

～ハッピー・パートナー企業と一緒に

ハーモニーを奏でませんか?～

* 講師 新潟県 男女平等社会推進課長 中山節子 さん

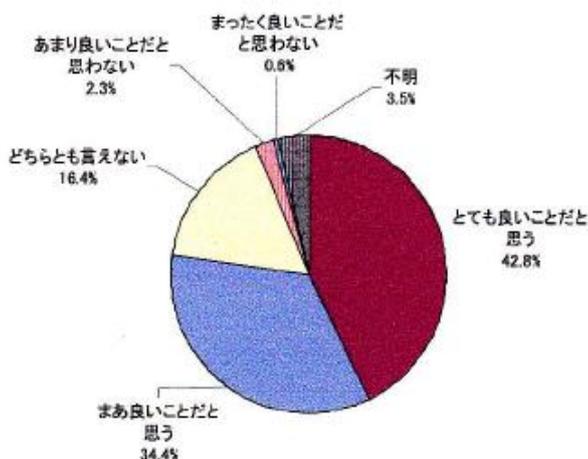
* 日時 5月8日(日)午後1時30分～ ※ 市民会議総会に引き続いて開催

* 会場 南魚沼市役所 2階 大会議室

どなたでも
ご参加いただけます



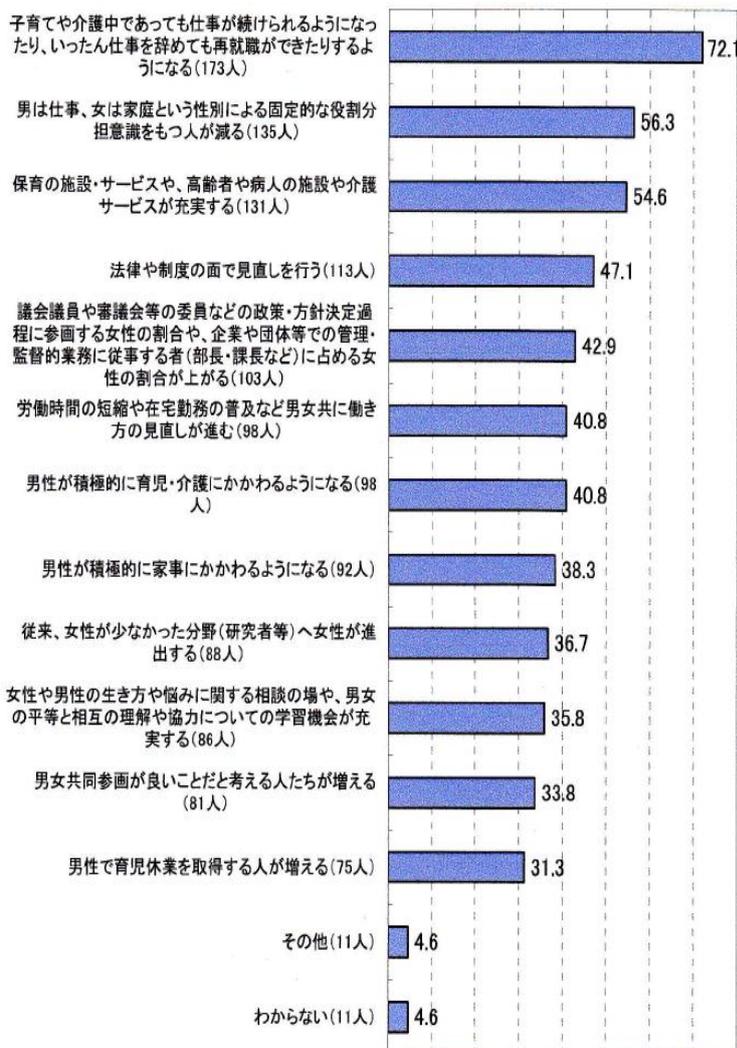
Q1 男女共同参画社会の実現についてどう思うか?



Q2 男女共同参画社会を実現するためには、何が必要と思うか。

(n=240人)

0 10 20 30 40 50 60 70 80 (%)



◆つぶやき◆

キ「今年の冬は寒かったねえ。」
 ハ「5月に田植えができるのかなあ。」
 キ「ところでハルさん、最近パートの仕事から帰って来ても、畑から帰って来ても、父ちゃんと一緒にいるね。ゴミ出しもスーパーの買い物も一緒だったよ。一体どうしたの?」
 ハ「ウン、実は今度の東日本大震災を見ると、人は仲良く暮らすのが一番の幸せと思ったのさ。手始めに、一番そばにいる父ちゃんと仲良くしようと思って・・・」
 キ「なるほどね～。本当にそうだ。今朝父ちゃんと大喧嘩したけど帰って仲直りしようかな。」



アンケート「男女共同参画について」調査結果より

ハーモニー第5号 H23.5.1発行 編集：南魚
 事務局：南魚

画推進市民会議
 政策課 電話 025-773-6672

ご意見・ご感想は、年齢・性別をご記入のうえ、メールで「danjo2011@yahoo.co.jp」まで。