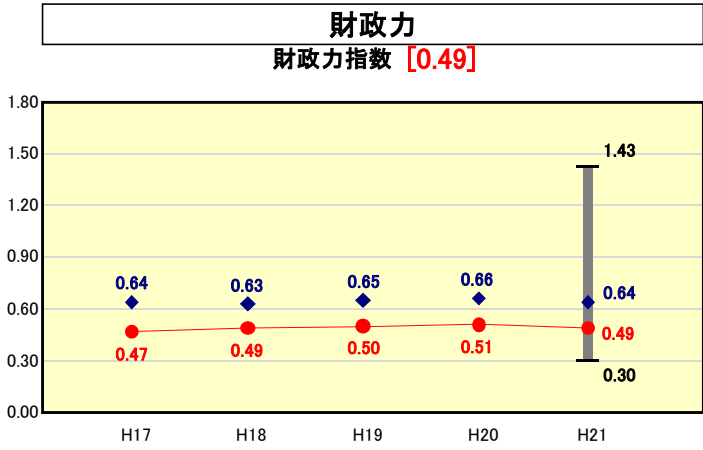


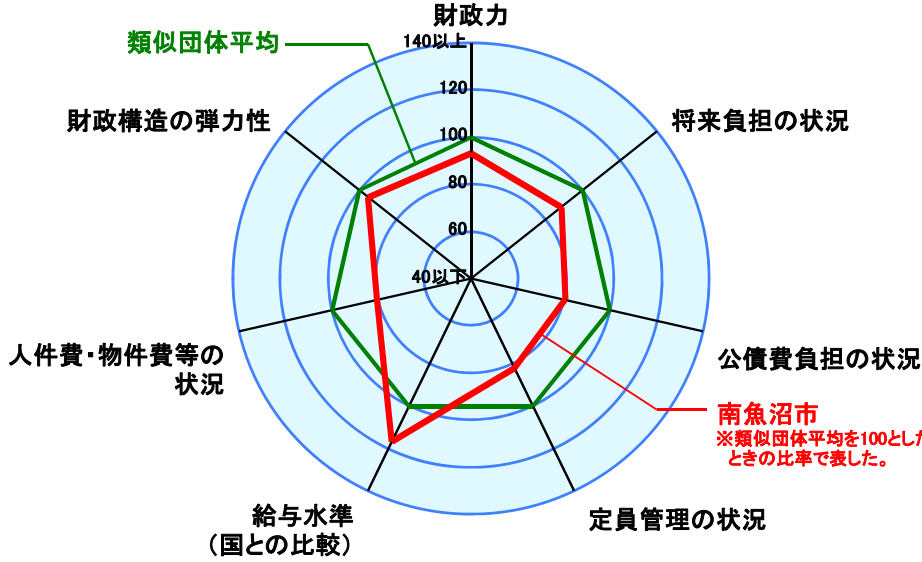
市町村財政比較分析表(平成21年度普通会計決算)

● 当該団体値
◆ 類似団体内平均値
T 類似団体内の最大値及び最小値

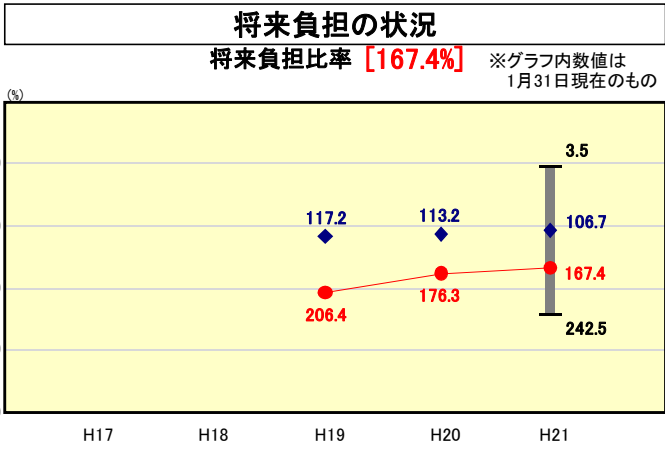
人	口	61,188	人(H22.3.31現在)
面	積	584.82	km ²
標準	財政規模	19,015,091	千円
歳	入 総 額	32,681,261	千円
歳	出 総 額	31,948,898	千円
実	質 収 支	547,424	千円



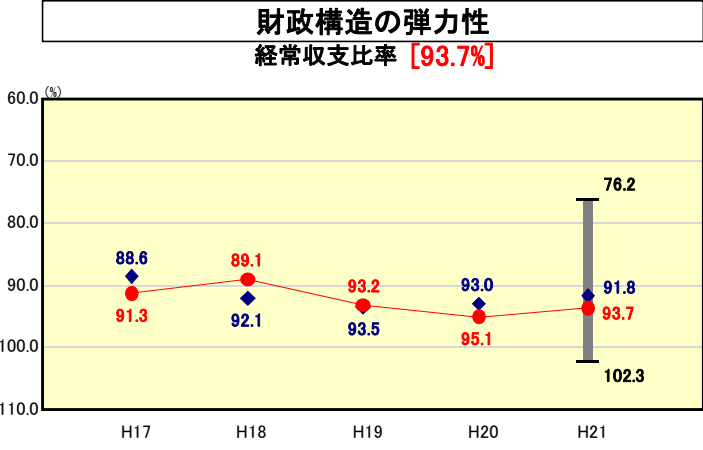
類似団体内順位 92/128
全国市町村平均 0.55
新潟県市町村平均 0.57



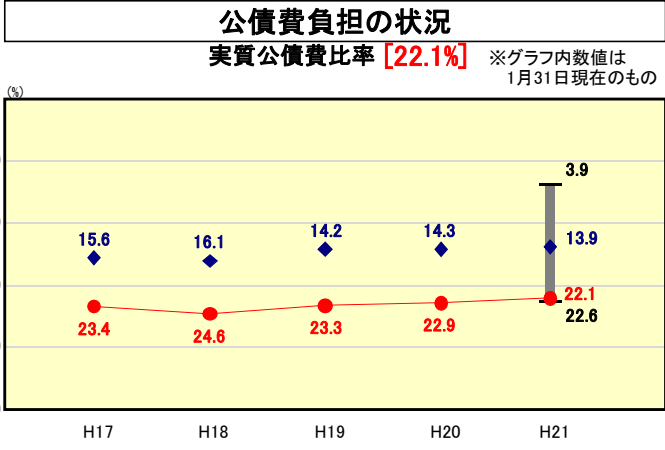
※類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。
※平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
※類似団体内平均値は、充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。



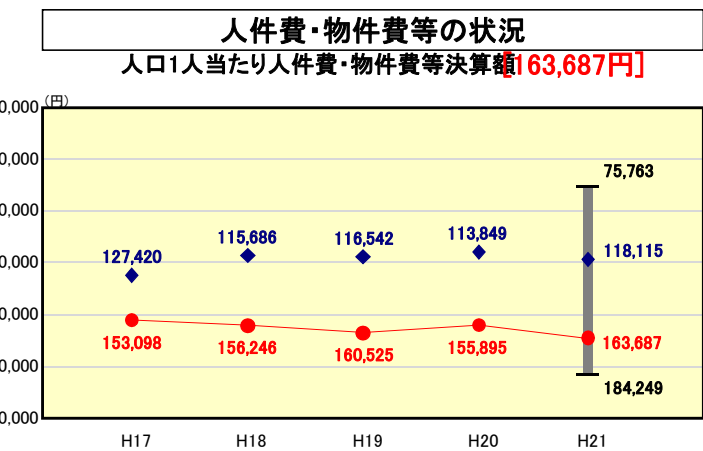
類似団体内順位 111/128
全国市町村平均 92.8
新潟県市町村平均 126.0



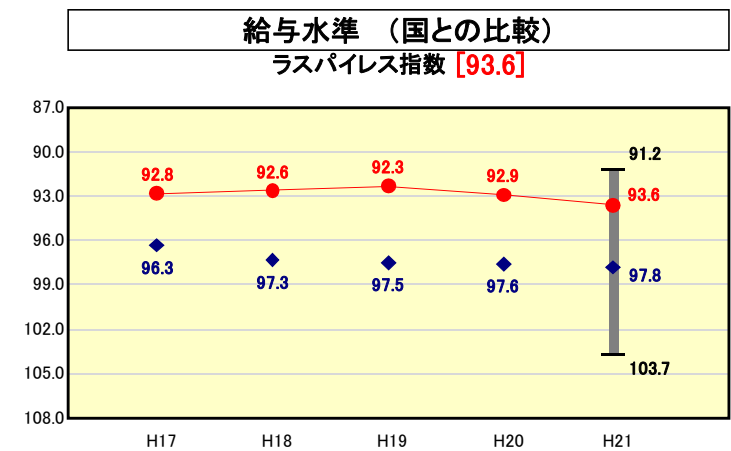
類似団体内順位 90/128
全国市町村平均 91.8
新潟県市町村平均 89.4



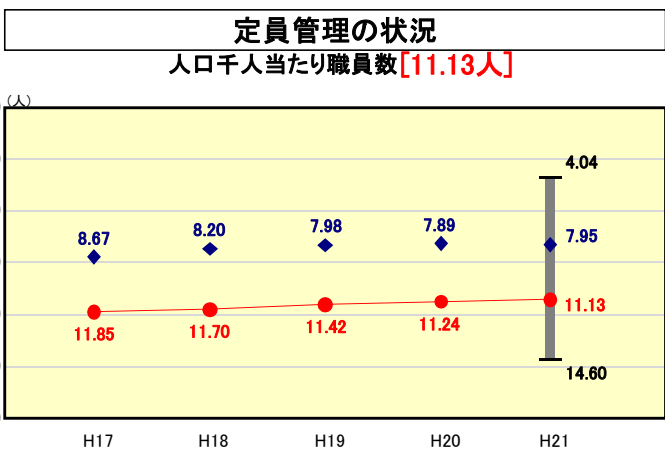
類似団体内順位 126/128
全国市町村平均 11.2
新潟県市町村平均 14.9



類似団体内順位 123/128
全国市町村平均 115,856
新潟県市町村平均 140,730



類似団体内順位 11/128
全国市平均 98.8
全国町村平均 95.1



類似団体内順位 117/128
全国市町村平均 7.33
新潟県市町村平均 8.88

※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし、人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

分析欄

【財政力指数】
基準財政需要額では、合併特例債の償還額や地域雇用創出推進費の増、基準財政収入額では、法人市民税の減収により財政力指数は昨年度より0.02ポイント下がった。合併による効果を充分発揮するよう、職員の削減、給与の適正化、歳出削減や市税の徴収強化などの取組みを通じて財政基盤の強化に努める。

【経常収支比率】
臨時財政対策債の増加等により昨年度より1.4ポイント低下したが、類似団体平均値に比較して1.9ポイント高い。引き続き集中改革プランの実施により、職員の削減、給与の適正化、内部管理経費の削減等により経常経費の圧縮に努める。

【人口1人当たり人件費・物件費等決算額】
昨年度に比較して7,792円増加した。これは労働費における雇用対策事業の増加が主な要因となっている。類似団体との比較では45,572円、率にして38.6%高い数値となっているが、標準財政規模による比較では人件費関係及び物件費とも類似団体より低くなっている。集中改革プランの着実な実施により、定員管理、給与の適正化、内部管理経費の削減を図り、人件費・物件費の削減に努める。

【ラスパイレズ指数】
昨年度に引き続きやや上昇傾向にあるが、国家公務員の給与制度を基本として、これまでも退職時特別昇給の廃止、高齢層職員の昇給停止、特殊勤務手当の見直しを実施してきた。今後も集中改革プランの着実な実施により削減に努める。

【将来負担比率】
地方債残高の縮減により昨年度に比較して8.9ポイント低下した。依然として、地方債残高と公営企業債等繰入見込額の占める割合が大きい。今後も交付税措置のある優良債を選択していくとともに、新規発行の抑制により地方債残高の縮減に努める。

【実質公債費比率】
昨年度に比較して0.8ポイント低下した。水道会計及び下水道会計の公営企業債の元利償還金に対する繰入金増加等により、依然として高い水準にある。平成22年7月に「公債費負担適正化計画」を改訂し、公的資金の補償金免除繰上償還の取組み、新規発行額の抑制による地方債残高の縮減、交付税措置のある優良債の選択等により比率の低下に努める。

【人口千人当たり職員数】
昨年度に比較して0.11人減少した。集中改革プランにおける数値目標687人に対して6人多く達成できたが、類似団体との比較では、人数で3.18人、率にして40.0%高くなっている。今後も職員数の抑制、事務事業の見直し、外部委託や民営化等の有効活用により、効率的な行政組織を目指す。