

No.	分野	該当 p	意見・提言内容	修正内容等
1	第2章 3計画の体系 重点目標 2	P10	施策の基本的方向④ 「多様な職業選択を可能にする学習機 会の充実」の中に就農の推進を入れて ほしい。	施策の基本的方向④で多様な職業選択 について記載しているため「就農の推 進」に特化した記載は難しいと考 えています。これまでの取組に、小学校 での農業体験といった文言を追加し、 農業を少しアピールすることで対応 したいと思います。 また「就農」については施策の基本的 方向⑩「就業・起業等の支援」にて 女性の参画の取組を推進すること としています。
2	はじめに 市長あいさつ	表紙の次	市長のあいさつ「はじめに」の部分 は、計画案の「顔」の部分です。林 さんを考えながら文言の修正を考 えました。	修正内容を盛り込んだ内容で、市長 と相談したいと思います。
3	第3章 基本目標Ⅱ 重点目標3	P18	男性も家事や育児、介護を分担して 活動することで問題の共有ができ ると思います。市職員から極力可 能な範囲で、育児休暇や介護休暇 を積極的に取るようにしてみては どうでしょうか。それぞれがそれ ぞれの立場で行動することで理解 を深めることが可能になるのでは ないかと思っています。	市役所では特定事業主行動計画を 策定しており、その計画により男 性の育児休暇等の取得の推進に 取り組んでいます。しかし実績は 少ないのが現状で、職場での意 識の醸成の不足、職場の業務体 制などに課題があると考えていま す。取得率が向上するよう担当課 と検討していく必要があります。
4	第3章 基本目標Ⅲ 重点目標7	P31	デートDVって何？という同封のリー フレットを毎年高校1年生と中 学校の教員に配布もしています。 参考にしてください。	企画政策課で取り組む啓発活動の 参考にしたいと思います。
5	第3章 基本目標Ⅱ		若者が生活の不安なく子供を産み 育てられるような体制づくりを 明記してほしい。	男女共同参画基本計画では、子育 てなどに関する取組のすべてを網 羅しているわけではないため、こ の文言の記載は難しいと考えま す。 なお南魚沼市総合計画の戦略プロ ジェクトの基本目標に「子ども・ 子育て応援プロジェクト」があり、 体制を整え、子育て全体を支援 する方針を記載しています。
6	第3章 基本目標Ⅱ 重点目標6	P28	市役所職員の幹部登用に 関して女性の復職支援（短時間勤 務できるしくみ）や男性育休の取 得がきちんとできるような体制づ くりとセットで考えないと いけないのではないかと思う。	市役所では特定事業主行動計画を 策定しており、その計画により女 性の復職支援（短時間勤務できる しくみ）、男性の育児休暇等の取 得の推進に取り組んでいます。仕 組みはありますが実績は少ない のが現状で、職場での意識の醸 成の不足、職場の業務体制など に課題があると考えています。取 得率が向上するよう担当課と検 討していく必要があります。
7	第3章 基本目標Ⅲ 重点目標10	P37	LGBTに関してはまずは関係者の 勉強が必要 一般への周知、市役所職員、委員 等を対象にした研修会の開催な どをお願いしたい。	県の女性財団と共催で研修会を行 う予定です。（こちらの都合で時 期は11月の予定です）

No.	分野		該当 p	意見・提言内容	修正内容等
8	第3章 基本目標 I	重点目標1	P14	グラフが見にくい、どちらかと言えば賛成、どちらかといえば反対で明確に色分けしてほしい。 本気で調べるなら南魚沼独自、年齢別などでも分析の必要があるのでは？	グラフの色分けは修正します。 南魚沼市のデータは必要であると考えています。今後実施について検討します。
9	第3章 基本目標 II	重点目標4	P 23	役員女性が増えない 内部、周囲からいろいろ言われるので役員を受けづらい空気がまだある。調査だけでなくその現状を変えていくためにどう具体的に動くかの提案が欲しい。	これまでは、次年度の役員が決定した後の時期にアンケートを実施していましたが、今年度から、次年度の役員が決定する前の時期にアンケート調査を行い、女性登用についての依頼も行う予定です。その他の取組については今後検討します。
10				パブコメ募集にあたってSNSを活用するなどして、もう少し積極的に意見を集める工夫が欲しい。	SNSは南魚沼市ではフェイスブックのみ活用しています。市ではツイッターなど他のSNSの活用の予定は今のところありません。 フェイスブックを活用してのパブコメの周知は可能かと思いますので検討していきたいと思っています。