

障がい者活躍推進計画に基づく取組の実施状況（令和２年度）

南魚沼市障がい者活躍推進計画に基づく取組の令和２年度分の実施状況について、以下のとおり公表します。

1 計画期間

令和２年度から令和４年度（３年間）

2 目標に対する達成度

（１）採用に関する目標

市長部局、教育委員会、病院事業部局の三部局を合算した障がい者雇用率

目標値	実績
雇用率 2.50% (令和４年６月１日時点)	雇用率 1.62% (令和２年６月１日時点)

（２）定着に関する目標（全部局共通）

目標値	実績
不本意な離職者を極力生じさせない。	前年度採用で退職した職員は いませんでした。

（３）満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標（全部局共通）

目標値	実績
初年度の基準を上回る。	計画初年度のため実態に関するデータ収集のためのアンケートを実施

（４）キャリア形成に関する目標（全部局共通）

目標値	実績
1～2項目の新たな職域の開拓に努める。	新たな職種として学校業務補助で 1人を採用

3 取組内容の実施状況

（１）障がい者の活躍を推進する体制整備

①組織面

- 障害者雇用推進者を中心として、障害者職業生活相談員、ハローワーク、障がいのある職員が所属する部署の長、福祉課障がい福祉係で情報を共有し、障がいのある

職員の各種相談等に対応しました。

②人材面

- 新潟労働局が開催した障害者職業生活相談員資格認定講習（令和 3 年 2 月開催）に総務課人事係職員 1 人が受講しました。

(2) 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- 各所属長にヒアリングを通じて、求職者情報を提供し、業務の切出し・創出について検討を行いました。

(3) 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

①職務環境

- 現に勤務する障がい者にアンケート等で職務環境にかかる要望を把握し、環境整備を検討しました。

②募集・採用

- 障がい者限定の軽易な業務に従事する職員の募集を行いました。
- 面接前に希望者を対象とした職場見学を行いました。
- ハローワークから定期的に求職者情報を提供してもらい、各所属とのマッチングを行いました。

(4) その他

- 国等による障がい者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障がい者就労施設等への作業発注等を行いました。
- 障がい者就労施設等における民需拡大のため、当該施設等が生産・加工・製作した物品を販売する機会を提供しました。